O período normal de trabalho será de **40 horas semanais**, com jornada diária de **8 horas**, em regime flexível ou rotativo, conforme definido pela **PRIMEIRA CONTRAENTE**. O trabalhador terá direito a **duas folgas semanais**, sendo uma delas obrigatoriamente ao **domingo**.

O horário poderá ser alterado pela **PRIMEIRA CONTRAENTE** conforme suas necessidades, com o consentimento do trabalhador.

5º - Início, Vigência e Período Experimental

O contrato terá início em **12 de fevereiro de 2025**, com duração de **três meses**, renovando-se automaticamente por igual período, salvo manifestação em contrário. A rescisão deverá ser comunicada por escrito com **15 dias de antecedência pelo empregador** e **8 dias pelo trabalhador**.

O contrato terá um período experimental de **30 dias**, durante o qual qualquer uma das partes poderá rescindi-lo sem aviso prévio ou indenização.

6º - Justificação do Contrato a Termo

A contratação fundamenta-se no **acréscimo excepcional da atividade da empresa**, sendo esta necessidade de natureza transitória.

7º - Sigilo Profissional

O **SEGUNDO CONTRAENTE** compromete-se a manter sigilo sobre informações da empresa, clientes e fornecedores, mesmo após a rescisão do contrato. O descumprimento dessa cláusula poderá acarretar indenização por danos à **PRIMEIRA CONTRAENTE**.

8º - Dados Pessoais

O trabalhador autoriza a **PRIMEIRA CONTRAENTE** a tratar seus dados pessoais para fins administrativos e legais, garantindo-lhe o direito de acesso a tais informações.

9º - Seguro de Acidentes de Trabalho

O trabalhador estará coberto pelo seguro de acidentes de trabalho da **Generali Seguros S.A.**, apólice nº **0007942590**.

10º - Obrigações Relativas à Residência em Portugal

O trabalhador compromete-se a manter válidos todos os documentos necessários para sua permanência em Portugal, informando imediatamente o empregador sobre qualquer alteração.

11º - Regulamentação Aplicável

Os casos omissos serão regidos pelos **Instrumentos de Regulamentação Coletiva de Trabalho aplicáveis** e pela legislação trabalhista vigente.